



## Deliberazione del Consiglio di Gestione

Numero 56 del 14-12-2017

**Oggetto:** *LINEE DI INDIRIZZO PER LA COSTITUZIONE DEL FONDO  
RISORSE DECENTRATE ANNO 2017*

L'anno **duemiladiciassette** il giorno **quattordici** del mese di **dicembre** alle ore **17:30**, nella Sede del Parco, previo avviso della Presidenza, si è riunito il Consiglio di gestione dell'Ente Parco delle Orobie Valtellinesi.

Risultano:

<b>WALTER RASCHETTI</b>	<b>PRESIDENTE</b>	<b>P</b>
<b>ZAMBON LUCA</b>	<b>VICE PRESIDENTE</b>	<b>A</b>
<b>ALBERTINO DEL NERO</b>	<b>CONSIGLIERE</b>	<b>P</b>
<b>FRANCESCO CIOCCARELLI</b>	<b>CONSIGLIERE</b>	<b>A</b>
<b>OBERTI NELLO</b>	<b>CONSIGLIERE</b>	<b>P</b>

PRESENTI...: **3**

ASSENTI.....: **2**

Assume la presidenza il sig. WALTER RASCHETTI, Presidente dell'Ente Parco.

Assiste, con funzione di segretario, il sig. CLAUDIO LA RAGIONE, il quale provvede alla redazione del presente verbale.

**Oggetto:** LINEE DI INDIRIZZO PER LA COSTITUZIONE DEL FONDO  
RISORSE DECENTRATE ANNO 2017

## IL CONSIGLIO DI GESTIONE

### **PREMESSO** che:

- il d.lgs. 165/2001 impone a tutte le amministrazioni la costituzione del fondo per le risorse decentrate, che rappresenta il presupposto per l'erogazione del salario accessorio ai dipendenti;
- la costituzione del fondo per le risorse decentrate costituisce una competenza di ordine gestionale;
- le risorse destinate ad incentivare le politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività (Fondo per le risorse decentrate) – nelle more dei rinnovi contrattuali – sono annualmente determinate sulla base delle disposizioni contrattuali e legislative tuttora vigenti, tenendo conto delle disponibilità economico-finanziarie dell'Ente nonché dei nuovi servizi o dei processi di riorganizzazione finalizzati ad un accrescimento di quelli esistenti che si intendono attivare nel corso dell'anno;
- le modalità di determinazione delle suddette risorse sono attualmente regolate dagli articoli 31 e 32 del CCNL 22 gennaio 2004 e risultano suddivise in:
  - A. Risorse stabili, che presentano la caratteristica di “certezza, stabilità e continuità” e che, quindi, restano acquisite al Fondo anche per il futuro;
  - B. Risorse variabili, che presentano la caratteristica della “eventualità e variabilità” e che, quindi, hanno validità esclusivamente per l'anno in cui vengono definite e messe a disposizione del Fondo;
- la disciplina specifica delle diverse voci che alimentano il predetto Fondo è fornita dall'art. 15 del CCNL 1° aprile 1999;
- le predette norme contrattuali sono integrate dalle disposizioni dei diversi contratti nazionali che sono stati successivamente sottoscritti (art. 4 CCNL del 9 maggio 2006, art. 8 CCNL dell'11 aprile 2008 e art. 4 CCNL del 31 luglio 2009);

**CONSIDERATO** che la costituzione del fondo per le risorse decentrate costituisce materia di competenza dell'ente in quanto sottratta alla contrattazione collettiva decentrata integrativa e che, per quanto alle relazioni sindacali, è prevista esclusivamente l'informazione ai soggetti sindacali prima dell'avvio della contrattazione collettiva decentrata integrativa;

**RICHIAMATO** l'art. 9, comma 2-bis del D.L. 78/2010 convertito con modificazioni nella Legge 122/2010 come modificato dall'art. 1, comma 456, della Legge 147/2013: “...a decorrere dal 1° gennaio 2011 e sino al 31 dicembre 2014 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale ...non può superare il corrispondente importo dell'anno 2010 ed è, comunque, automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio. A decorrere dal 1° gennaio 2015 le risorse destinate annualmente al trattamento economico accessorio sono decurtate di un importo pari alle riduzioni operate per effetto del precedente periodo”;

**CONSIDERATA** la normativa sopra richiamata si rende necessario provvedere alla costituzione del fondo del salario accessorio per l'anno 2016 limitatamente alle risorse di natura obbligatoria, rideterminando gli importi soggetti a quantificazione annuale rispettando i seguenti vincoli:

- il totale del salario accessorio non può superare l'importo dell'anno 2015;
- il totale del salario accessorio va ridotto automaticamente sulla base della riduzione del personale in servizio, tenendo conto del personale assumibile sulla base del *turn-over* vigente;

**RICHIAMATA** la circolare prot. 39875 del 08.05.2015 con la quale il MEF – RGS ha fornito indicazioni operative al fine di determinare correttamente l'importo del taglio che dovrà essere operato, a decorrere dall'anno 2015, sui fondi di cui trattasi, per effetto dell'art.9, comma 2bis, stabilendo che l'importo della decurtazione da operare a decorrere dall'anno 2015 coinciderà con le riduzioni effettuate per l'anno 2014 ai sensi del richiamato art. 9, comma 2bis, per effetto della riconduzione del fondo al limite della soglia 2010 comprensiva della decurtazione funzionale alla riduzione del personale in servizio;

**RICHIAMATO** altresì l'art. 1, comma 236, della Legge di stabilità 2017, in base al quale "a decorrere dal 1° gennaio 2016 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2015 ed è, comunque, automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio, tenendo conto del personale assumibile ai sensi della normativa vigente;

**RICHIAMATA** la deliberazione della Comunità del Parco n. 3 del 14 febbraio 2017 con la quale è stato approvato il bilancio di previsione per l'anno 2017 nel quale sono state stanziare le risorse per la contrattazione decentrata;

**RICHIAMATO** il Piano della performance, costituente parte integrante del Piano Esecutivo di Gestione approvato con deliberazione del Consiglio di gestione n. 8 del 16 marzo 2017, nel quale sono individuati gli obiettivi per l'esercizio 2017;

**CONSIDERATO** che i suddetti obiettivi si propongono di fornire linee guida sulle quali impostare l'attività gestionale dell'ente, gli obiettivi da conseguire e le risorse disponibili costituendo una base per la misurazione e la valutazione della performance organizzativa e individuale;

**RITENUTO** di provvedere alla costituzione del Fondo Risorse decentrate per l'anno 2017 come di seguito esposto dando atto che dal confronto della consistenza numerica del personale in servizio negli anni 2016 e 2017 non sono intervenute variazioni;

**RILEVATO** che, sulla base dei conteggi predisposti dall'Ufficio Ragioneria, il Fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività costituito in applicazione degli art. 31 e 32 CCNL, per l'anno 2017 risulta costituito come segue:

<b>Fondo risorse decentrate anno 2017</b>	
A. Risorse per politiche di sviluppo risorse umane e produttività aventi carattere di certezza, stabilità e continuità <i>(rideterminato ai sensi dell'art. 9, comma 2bis, del D.L. 78/2010 convertito in legge n. 122/2010)</i>	1.989,29
B. Risorse per politiche di sviluppo risorse umane e produttività aventi carattere di eventualità e variabilità <i>(art. 31, comma 3 ccnl 22.1.2004)</i>	1.688,58
<b>Totale risorse disponibili</b>	<b>3.677,87</b>

**ACQUISITI** i pareri favorevoli previsti dall'articolo 49 del decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267;

**CON** voti unanimi espressi nei modi di legge;

d e l i b e r a

1. di richiamare la premessa a costituire parte integrante del presente provvedimento;

2. di costituire, per le motivazioni in premessa esposte, che si intendono con la presente integralmente richiamate, ai sensi degli articoli 31 e 32 del CCNL del 22.01.2004, il Fondo delle risorse decentrate per l'anno 2017, come da seguente prospetto:

<b>Fondo risorse decentrate anno 2017</b>	
A. Risorse per politiche di sviluppo risorse umane e produttività aventi carattere di certezza, stabilità e continuità <i>(rideterminato ai sensi dell'art. 9, comma 2bis, del D.L. 78/2010 convertito in legge n. 122/2010)</i>	1.989,29
B. Risorse per politiche di sviluppo risorse umane e produttività aventi carattere di eventualità e variabilità <i>(art. 31, comma 3 ccnl 22.1.2004)</i>	1.688,58
<b>Totale risorse disponibili</b>	<b>3.677,87</b>

3. di dare atto che il Fondo risorse decentrate calcolato per l'anno 2017 non supera l'importo massimo consentito, costituito dall'ammontare del Fondo 2015;
4. di attestare che il finanziamento relativo al Fondo per l'anno 2017 trova copertura negli appositi capitoli di bilancio 2017 afferenti la spesa del personale.

## Deliberazione del Consiglio di Gestione

Oggetto: *LINEE DI INDIRIZZO PER LA COSTITUZIONE DEL FONDO  
RISORSE DECENTRATE ANNO 2017*

Il sottoscritto Responsabile del servizio finanziario, a norma dell'art. 49 - comma 1 - del D.Lgs.vo n. 267/2000

**A T T E S T A**

la regolare copertura finanziaria della spesa inerente la proposta di deliberazione in oggetto

*il responsabile finanziario*

*f.to Claudio La Ragione*

Ai sensi dell'art. 49 - comma 1 - del D. Lgs.vo n. 267/2000, sulla proposta di deliberazione i sottoscritti esprimono il parere di cui al seguente prospetto:

*IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO INTERESSATO*

Per quanto concerne la *REGOLARITA' TECNICA* esprime *PARERE FAVOREVOLE*

*il responsabile*

*f.to Claudio La Ragione*

*deliberazione n. 56* \_\_\_\_\_

Letto, approvato e sottoscritto.

*IL PRESIDENTE*

F.to WALTER RASCHETTI

*IL SEGRETARIO*

F.to CLAUDIO LA RAGIONE

---

---

**CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE**

Si certifica che la presente deliberazione viene pubblicata sul sito internet del Parco delle Orobie  
Valtellinesi dal giorno e vi rimarrà per 15 giorni consecutivi.

Sondrio,

*L'INCARICATO*  
( f.to *Miranda Donghi*)

*IL SEGRETARIO*  
( f.to *Claudio La Ragione*)

---

---

Copia conforme all'originale, in carta libera, per uso amministrativo.

*IL SEGRETARIO*  
(CLAUDIO LA RAGIONE)

---

---